

郑州科技学院

关于开展就业人员技能提升、师资培训的通知

各部门：

为进一步贯彻落实《教育部关于做好全国普通高校毕业生就业创业的通知》文件精神，加大培养学生就业指导与咨询骨干师资，熟悉和掌握大学生职业个体咨询与辅导技能，提升高校教师就业指导工作专业化水平，结合我校就业工作安排，经学校领导研究决定，兹定于2021年4月23日至24日举办就业人员技能提升、师资培训班。现将有关事项通知如下。

一、培训时间及地点

时 间：2021年4月23日至24日

地 点：招生就业处宣讲厅（艺术楼一楼）

二、培训对象及名额分配

各部门参加就业培训人员名额分配表

部门	名额	部门	名额
招生就业处	7人	土木工程学院	5人
马克思主义学院	2人	食品科学与工程学院	3人
工商管理学院	6人	艺术学院	5人
财经学院	8人	车辆与交通工程学院	3人
信息工程学院	10人	音乐舞蹈学院	5人
机械工程学院	5人	体育学院	3人
电气工程学院	4人	外国语学院	4人

参训学员推荐表见附件。

三、培训目标

重点解决参训学员的以下需求：

1. 如何上好生涯规划与就业指导课程，包括课程内容和知识基础等；
2. 如何提升课程的吸引力，包括课程组织形式、教学方法等；
3. 培训中可以直接应用于课程的素材，包括教材、课件、视频、活动设计等。
4. 日常就业指导

四、讲师简介

徐焕然 简介：

中创师培教育科技有限公司首席专家

教育部就业创业教育特聘专家；

全球职业规划师（GCDF）、美国 BCC 生涯教练；

全国高等学校就业指导中心特聘高校就业创业指导师培训专家；

教育部认证高级职业指导师、人社部认证创业咨询师；

全国万名优秀创新创业导师人才库首批入库专家导师；

国际劳工组织 SIYB 、KAB 创业教育项目讲师；

国际创业导师协会特聘专家、国际创业教练；

CCEP 职业素养提升项目培训师；

高校生涯导师培训师、团体辅导训练师；

吉林省教育厅特聘生涯指导专家；

吉林省生涯发展专业委员会副会长；

东北师范大学青少年生涯教育研究中心研究员

五、培训实施

第一天	上午	08:30-09:00	开班仪式
		09:00-12:00	模块一 生涯指导的背景理论 1. 热身破冰、团队建设、目标澄清 2. 生涯三大基础理论体系 3. 新时代、新环境、新高考背景下的生涯领域前沿动态与发展趋势 4. 生涯与就业指导课程体系设计的框架逻辑、维度层次
	下午	14:00-17:00	模块二 觉知承诺与动力赋予 1. 生涯意识唤醒与生涯规划重要意义认知 2. 生涯觉察与赋能工具及方法推演实操 模块三 自我探索与优势挖掘 1. 自我探索的四大维度呈现 2. 自我探索中的优势挖掘 3. 自我探索的核心工具与创新方法推演

第二天	上午	09:00-12:00	<p>模块四 职场探索与方向澄清</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 职场探索的渠道与工具演练 2. 互联网+时代的新环境、新政策、新职业；新思维、新选择、新策略 3. 就业资源整合：我的大学我的家 4. 生涯选择的四大“黄金法则” 5. 生涯方向澄清与决策核心方法实操 6. 生涯管理中的规划设计与素质提升
	下午	14:00-17:00	<p>模块五 目标澄清与简历设计</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 职业方向聚焦与目标岗位分析 2. 核心理念：岗位的三大核心需求评估 3. 岗位胜任素质模型与优势匹配 4. 优势呈现方法设计及推演 5. 简历设计的原则、步骤及要点 <p>模块六 优势展示与面试技巧</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 面试基本类型与步骤流程 2. 面试常见问题与测评要点 3. 面试应对策略与技能提升 4. 面试模拟训练与反馈评估

六、培训证书样本



七、工作要求

1. 各部门要切实重视此项工作，认真遴选参训人员，确保按时参加培训。

2. 各部门要高度重视培训工作，加强组织管理，督促本单位参训学员按要求参加培训学习，合理安排学习时间，切实把培训的各项工作要求落到实处，保质保量完成培训内容（对无辜缺勤，没有通过考核者费用自理）。

八、其他事项

1、参加本次培训班并通过考核者，可获得相应认证培训证书。

2、参加培训人员提供一寸蓝底电子版证件照，办理培训证书。

九、负责本次培训的联系人：

杨军涛老师 联系方式：56150850 13838143530

附件：郑州科技学院就业技能、师资培训学员推荐表

招生就业处

2021年4月20日