

文才“吃香” 本科“走俏” 硕士“愁嫁”

河南高校水利电力专场招聘万名应届毕业生相亲找“婆家”

□记者 樊雪婧

核心提示 | 近日,河南省毕业生就业市场水利电力类分市场双向选择洽谈会在华北水利水电大学举行,万余名河南高校2016届毕业生冒雨前来,希望用实力赢得128家用人单位提供的6000余个岗位。

招聘会上,记者发现了一些新鲜事:理工类专场招聘,文科复合型人才成了“香饽饽”;招聘老总看似不发问,实则看简历、听经历,寻觅“3Q”(IQ、EQ、AQ,意思为智商、情商、挫商)人才;本科同学都升职加薪了,三年硕士深造后却发愁难“嫁”……



1 提前准备心不慌,“货比三家”卖好价

当天一早,万名河南多所高校的毕业生拥入招聘会会场。会场内,128家用人单位各就各位,坐等简历递来。

一桌之隔,国企、央企被团团围住,长队排得拐了弯,而不少营销管理类招聘展台前却空无一人。大河报记者还看到,有招聘者只好站在过道上“生拉硬

拽”。记者还注意到,不少毕业生并不急于投简历,而是“货比三家”,遇到合适的再出手。

“我参加六七场招聘会了,看上的没回信,其他很少有心仪的。”应届毕业生王宇拿着一沓招聘简章,频频摇头,想着时间还早的他,决定再等一等。

华北水利水电大学招生就

业处处长孟闻远表示,总体来说,毕业生数量增加,用人单位需求却有所减少,今年就业形势仍然严峻。“截至目前,我们学校已开展150余场专场招聘会,由于水利水电等工程输出量大,高铁、核工业等行业快速发展,工科就业需求量较大,所以学生有不少选择余地。”他说。

2 文科复合型人才成“香饽饽”

在这场理工科专场招聘会上,记者发现,英语、法学、管理类人才抢尽风头,一些央企国企重点招聘这些专业人才。

对此,孟闻远道出了背后的玄机:“这些专业不再是单纯的文科专业,现在被我们称为复合型专业,培养的可是应用型人才。”他介绍说,增加几门理工科理论课程,盘活原有文科专业,

缓解了同质化办学带来的就业压力。

比如,外语类专业就能“变身”工程翻译。在教学过程中,增加土木工程概论、工程管理、科技外语、专业外语等课程,外语专业学生懂得专业术语、工程结构,做起工程领域应用翻译就会得心应手。“随着社会发展,铁路、水利、公路系统对外交流越

来越多,应用型翻译人才尤其是小语种,缺口特别大,这样的学生当然就会是香饽饽。”

他还介绍说,不只是外语专业,法学、管理等专业也都在“转型”,将复合型课程培养融入本科四年培训体系,还写入招生简章。目前,报考率和录取分数都很高,就业也很热门。

3 本科生易“中标”,研究生愁难“嫁”

会场一角,硕士应届毕业生张浩正发牢骚,十来家专业对口的国企他都投了简历,却只有一家单位发出了面试邀请。

张浩是华北水利水电大学热能动力工程专业的应届毕业生,成绩名列前茅,还有多次实习经历。曾是学生会主席的他,没能以优异表现换来招聘老总认可。“他高颜值,又超优秀,都难找工作,我们就更难了。”他的朋友、水能与动力工程专业应届毕业研究生小杨感叹,“现在研究生反而被歧视了。”

“研究院等机构多要求211大学,而一般单位,好多次没有谈到薪资就被婉拒了。”张浩很遗憾,谈起心仪的工作和薪资,专业对口、能学到本领、有发展空间就是他的全部要求。“我准备面试的这家电厂,三年前本科毕业时,同班同学就有去工作的,现在人家已经升职加薪,我还在艰难应聘,应聘成功后,待遇还没他好!”

据悉,中国葛洲坝集团提供的38个招聘岗位中,仅有6个岗位要求研究生;而其余10多家

央企国企的要求则是“本科及以上学历”。对此,该公司招聘负责人马明表示,除高端类、研究设计类专业要求研究生外,其他专业仅要求本科。“在普通岗位上,我们更倾向于招聘本科毕业生。”她也坦言,站在企业员工培养角度,研究生更容易培养,但研究生毕竟站在高起点上,普遍期望值高,对于薪资、工作等各方面的要求也高,这样就会增加企业压力。“以往经验来说,即便是招进来,也很难留得下来。”

4 招聘老总最爱“3Q”人才

在大多数公司的招聘展板上,“吃苦耐劳、抗压能力强”成为出现率最高的一组词。

在吉林省水务投资集团有限公司展位前,一对一的简单面试正在有序进行。“自我介绍下吧,说说你的经历。”出乎不少应聘学生的意料,招聘老总并没有提及专业方面的任何问题,仅仅

是翻看简历并倾听,当应聘者谈起曾经经历困难并克服时,他才拿起表在简历上做了标记。

负责该集团招聘的殷姓负责人告诉记者,不提问题并不代表没有要求,其实,经过大大小小考试、考核,学生专业素质都是过关的。“但工程单位工作环境艰苦,能不能放下身段、能不

能吃苦耐劳;施工中,能不能经受住诱惑,对自己负责、对工作认真,这是我们更看重的。”

他说,现在流行“3Q”人才,智商IQ、情商EQ、挫商AQ都要均衡考虑。“现在招聘,不再是成绩好就行,企业都更加看重人品和抗压能力,还有就是能不能吃苦耐劳。”

5 跨专业就业,不被看好

在河南煤炭建设集团有限公司展位前,材料学专业的应届毕业生王妍正在努力说服招聘老总,为自己赢得管理岗位。

“虽然我学的是材料专业,但我更喜欢管理,也选修了相关课程。”她告诉招聘老总,自己曾在学生会工作,也有过企业管理岗位实习经历,但她最终还是因专业不对口被拒之门外。

王妍告诉记者,当初选专业时并不懂材料学是什么,也没有考虑过将来工作的问题。“现在想想,当时真是太草率了,应该多咨询,也不至于现在跨专业就业这么难。”

面试王妍的招聘负责人告诉记者,像王妍这样希望跨专业就业的学生不是少数。但他对此并不看好。跨专业就业者

就算有些经历,但集团招聘有严格专业要求,更倾向于招收对口专业学生。“也有学生比较聪明,专业不喜欢,就辅修第二专业,并拿到学位,这样跨专业就业就相对容易些。”他支招。

孟闻远称,很多大学生缺乏职业规划和就业指导,高考时盲目报考专业,不了解专业行情和就业岗位,就业时才发现喜欢的岗位和所学专业不对口,但为时已晚。“就学校现在进行的就业指导来说,不少学生大三时,还不清楚自己所学专业将来要做什么工作,这样即便将来工作,也会很迷茫。”

他对职业规划课程进入高中表示支持。他还建议,“大学生应该尽早职业规划,根据自身兴趣和特长来选择自己喜欢的专业学习。”

新闻链接

600余大学生先就业再毕业

□记者 樊雪婧

11月26日,新梦想——郑州航空港经济综合实验区就业双选会在郑州科技学院举行,621家用人单位25000个岗位虚位以待。

郑州科技学院机械专业大四学生小刘表示,大三时就拿到了中联重科的offer。该校招生就业处处长汤德全解释道,小刘加入中联重科与学校合作的“定格班”,“双师型”教学,本校理论授课外还邀请企业名师培训,对接工作岗位。“校企联合培养,学生在校能感受企业真实的工作环境,熟悉流程并掌握岗位技能。”汤德全说,目前,“定格班”近20个,每年能

帮600余名学生实现“先就业再毕业”。

此外,会场还有新鲜事,在某上市公司招聘展台前,来自土木工程专业的大四毕业生谢克亮递上的不是简历,是一张名片。他所在的创业团队通过线上平台进行推广营销,“目前主要面向学生,和一些景区合作,推广校园旅游”。

对于创业,某校负责人表示,学校并不盲目鼓励,而是有意识进行引导,学校建设“大学生创新创业孵化园区”,从政策、资金、师资和场地各方面给学生创业提供帮助。

